**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ВАЗИРЛАР МАҲКАМАСИНИНГ**

**ҚА РО Р И**

**Корхоналар, ташкилотлар ва муассасаларда меҳнатнини муҳофаза қилиш жамгармасини ташкил этиш ва унииг маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида**

«Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига ҳамда Вазирлар Маҳкамасининг «Меҳнатни муҳофаза қилишга доир меъёрий ҳужжатларни кқйта кўриб чиқиш ва ишлаб чиқиш тўғрисидаги 2000 йил 12 июлдаги 267-сон қарорига мувофиқ Вазирлар Маҳкамаси қарор қилади:

1. Корхоналар, ташкилотлар ва муассасаларда меҳнатни муҳофаза қилиш жамармасини ташкил этиш ва унинг маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низом иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Мазкур қарорнинг бажарилишини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазирининг биринчи ўринбосари Р.С. Азимов зиммасига юклансин.

**Ўз6екистон Республикасининг**

**Бош вазири Ш. МИРЗИЁЕВ**

Тошкент ш.,

2008 йил 12 ноябрь,

245-сон

Вазирлар Махкамасининг

2008 йил 12 ноябрдаги 245-сон карорига

ИЛОВА

**Корхоналар, ташкилотлар ва муассасаларда меҳнатни**

**муҳофаза қилиш жамғармасини ташкил этиш ва унинт маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги**

**Низом**

**I. Умумий коидалар**

1. Корхоналар, ташкилотлар ва муассалар (кейинги ўринларда ташкилотлар деб аталади) “Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига мувофиқ ҳамда меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги илмий-тадқиқот ишларини, мақсадли дастурларни ва ходимларнинг меҳнат шарт-шароитларини яхшилаш ва муҳофаза қилишга йўналтирилган бошқа чора - тадбирларни молиялаштириш мақсадида меҳнатни муҳофаза қилиш жамғармаси (кейинги ўринларда Жам ғарма деб аталади)ни ташкил этишга ҳақлидир.

2. Жамғарма мустақил юридик шахс ҳисобланмайди ва ушбу Низомнинг З-бан- дида кўрсатиб ўтилган маблағларни жамлаш учун ташкилотнинг тегишли бошқарув органининг қарори асосида ташкил этилади.

**I.I.Жамғармани шакиллантириш маблағлари:**

ташкилотнинг солиқлар ва бошқа мажбурий тўловлар тўлангандан кейин қоладиган фойдаси (даромади):

юридик ва жисмоний шахсларнинг, шу жумладан хорижий юридик ва жисмоний шахсларнинг ихтиёрий бадаллари;

қанун ҳужжатларига мувофиқ бошқа тушумлар ҳисобига шакллантирилади.

**III. Жамғарма маблағларни йўналиши**

4. Жамғарма маблағлари қатъий равишда:

ташкилотда меҳнат шарт-шароитларини яхшилаш ва муҳофаза қилиш дастурларини ишилаб чиқишга;

иш ўринларини меҳнатни муҳофаза қилиш ва техника хавфсиэлиги қоидалари ва нормалари талабларига мувофиқ жиҳозлашга;

меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги илмий-тадқиқот ишларини олиб боришга;

меҳнат шарт-шароитларини яхшилашга ҳамда хавфсиз ва самарали меҳнат қилиш шароитларини яратишга, ходимларни меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича ўқитиш (малакасини ошириш)га;

ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олишга;

касб касалликларининг олдини олишга;

меҳнатни муҳофаза қилиш хизматларини норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва меҳнатни муҳофаза қилишни тарғиб қилиш воситалари билан таъминлашга;

меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича конференциялар, семинарлар, йиғилишлар ва кўргазмалар ўтказишга;

меҳнатни муҳофаза қилиш масалалари бўйича халқаро ҳамкорликни ташки

этишга;

меҳнат шарт-шароитларини яхшилаш ва меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича фаолиятни рағбатлантиришга;

ташкилотнинг ички норматив ҳужжатлари билан белгиланадиган меҳнатни муҳофаза қилишнииг бошқа йўналишлари бўйича чора- тадбирларни амалга оширишга йўналтирилган тадбирларни молиялаштириш учун фойдаланилади.

5. Меҳнатни муҳофаза қилиш чора-тадбирлари ва ушбу чора-тадбирларни молиялаштириш учун зарур маблағлар миқдори **коллектив шартномада**, агар бундай шартнома тузилмаган бўлса — иш берувчи билан касаба уюшмаси қўмитаси ёхуд ходимларнинг бошқа вакиллик органи ўртасида тузиладиган битим назарда тутилади.

6. Ташкилотнинг меҳнатни муҳофаза қилиш чора-тадбирларининг истиқболдаги ва йиллик режаларини ишлаб чиқишда, биринчи навбатда, чанг босганлик, заҳарли газлар билан ифлосланганлик, вибрация, шовқинни, бошқа хавфли ва зарарли ишлаб чиқариш омилларини, ёнғин-портлаш хавфини, оғир қўл меҳнатини камайтириш (бартараф этиш)ни талаб қиладиган ишлаб чиқаришлар, участкалар, объектлар, технологик жараёнлар аниқланади, шунингдек зарарли ишлаб чиқаришларда ва оғир ишларда банд бўлган ишчилар (айниқса хотин-қизлар) сонини камайтириш, меҳнатнинг хавфсизроқ шарт-шароитларини яратишга доир чора-тадбирлар мўнжалланади.

7. Меҳнатни муҳофаза қилиш чора-тадбирларига:

вентиляция қурилмалари, санитария-маиший қурилмаларни жорий таъмирлаш:

қурилаётган бинолар, иншоотлар, монтаж майдонлари, хандақлар, нарвонлар ва ҳоказолар яқинида иш жойини ўраш;

хавоза тайёрлаш, монтаж қилиш ва уларни қисмларга ажратиш, ҳавозалар ўрнатиш, хандаклар ва котлованларни маҳкамлаш;

махсус кийим-бош ва махсус пойабзал сотиб олиш, уларни сақлаш таъмирлаш, ювиш, чангдан тозалаш, қуритиш, дезинфекциялаш;

шахсий ҳимоя воситалари ва юкни ушлайдиган мосламалар сотиб олиш ва уларни синаб кўриш;

ишчиларни даволаш-профилактика овқатлари, сут, совун билан таъминлаш, санитария-маиший ва хизмат хоналари сотиб олиш ва улар томонидан хизматлар кўрсатилиши;

бинолар, иншоотлар ва асбоб-ускуналарни сақлаш элементларидан бири сифатида деворлар, шифтлар, конструкциялар, асбоб-ускуналарни рангли бўяш;

ташкилот худудини ободонлаштириш, шохобча йўллар, пиёдалар йўлакларини асфальтлаш, ҳудудни кўкаламзорлаштириш;

корхона яқинида жойлашган тураржой туманлари учун нормал санитария ша- роитлари яратиш асосий мақсади бўлган ҳаво ва сув бассейнларининг ифлосланишини камайтириш ёки ифлосланганликни бартараф этиш чора-тадбирлари киритилмайди.

**IУ Жамғарма маблағларидан фойдаланиш тартиби**

8. Ташкилот ҳар йили, ушбу Низомдан келиб чиқиб, жорий йилнинг IУ чорагида келгуси йилда меҳнатни муҳофаза қилиш чора-тадбирлари режасини ишлаб чиқади ва уни касаба уюшмаси қўмитаси ёхуд ходимларнинг бошқа вакиллик органи билан келишган ҳлда белгиланган тартибда тасдиқлайди.

Меҳнатни муҳофаза қилиш чора-тадбирлари молиялаштириш манбалари ва моддий ресурслар билан таъминланиши керак.

9. Жамғарма маблағлари меҳнатни муҳофаза қилиш хизматининг маълумоти асосида ташкилотнинг тегишли бошқарув органи томонидан тасдиқланган смета доирасида сарфланади.

10. Жамғарма маблағларидан фойдаланиши устидан назоратни меҳнатни муҳофаза қилиш хизмати ходимлари билан бир қаторда бош бухгалтер ва касаба уюшмаси қўмитаси ёхуд ходимларнинг бошқа вакиллик органи амалга оширади.

11. Жамғарманинг ҳисобот йилида фойдаланилмаган маблағлари олиб қўйилмайди, кейинги йилга ўтади ҳамда ушбу Низомда ва ташкилотнинг ички норматив ҳужжатларида белгиланган мақсадларда сарфланади.

12. Меҳнатни муҳофаза қилиш чора-тадбирларини молиялаштириш учун аж- ратилган маблағлардан бошқа максадларда, шу жумладан солиқлар ва мажбурий тўлоалар бўйича қарздорликни, бошқа кредитор қарздорликни кайтариш учун фойдаланилиши мумкин эмас.

13. Ташкилот раҳбарияти Жамғарма маблағларидан бошқа мақсадларда фойда-ланилганлиги учун қонунда белгиланган тартибда жавоб беради.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**Об утверждении Положения о порядке образования на предприятиях, в организациях и учреждениях фонда по охране труда и использования его средств**

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране труда» и постановлением Кабинета Министров от 12 июля 2000 г. № 267 О пересмотре и разработке нормативных документов по охране труда» Кабинет Министров постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке образования на предприятиях, в организациях и учреждениях фонда по охране труда и использования его средств согласно :

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

**Премьер-министр**

**Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ**

г. Ташкент,

12 ноября 2008 г.,

№245

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению

Кабинета Министров

от 12 ноября 2008 года 245

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке образования на предприятиях, в организациях и учреждениях фонда по охране труда и использования его средств**

**1. Общие положения**

1. Предприятия организации и учреждения (далее — организация) в соответствии с Законом Республики Узбекистан «06 охране труда» и в целях финансирования научно-исследовательских работ в области охраны труда, целевых про грамм и других мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работни ков, вправе создавать фонд по охране труда (далее — Фонд).

2. Фонд не является самостоятельным юридическим лицом и создается на основании решения соответствующего органа управления организации для аккумулирования средств, указанных в пункте З настоящего Положения.

**II Источники формирования Фонда**

З. Средства Фонда формируются за счет:

прибыли (доходов) организации после уплаты налогов и других обязательных платежей;

добровольных взносов юридических и физических лиц, в том числе иностранных;

других поступлений в соответствии с законодательством.

**III. Направление средств Фонда**

4. Средства Фонда используются строго для финансирования мероприятий, направленных на:

разработку программ по улучшению условий и охраны труда в организации;

оборудование рабочих мест в соответствии с требованиями правил и норм охраны труда и техники безопасности;

проведение научно-исследовательских работ в области охраны труда;

улучшение условий труда и создание условий для безопасного и эффективно го труда, обучение (повышение квалификации) работников по охране труда;

предупреждение несчастных случаев на производстве; предупреждение профессиональных заболеваний;

обеспечение службы охраны труда нормативно-правовыми актами и средства ми пропаганды охраны труда;

проведение конференций, семинаров, совещаний и выставок по охране труда;

организацию международного сотрудничества по вопросам охраны труда; стимулирование деятельности по улучшению условий и охраны труда; реализацию мер по другим направлениям охраны труда, определяемым внутренними нормативными документами организации.

5. Мероприятия по охране труда и размер необходимых средств для их финансирования предусматриваются в коллективном договоре, а если такой договор не заключен — в соглашении между работодателем и профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

6. При разработке перспективных и ежегодных планов мероприятий по охра не труда организации, в первую очередь, выявляют производства, участки, объекты, технологические процессы, требующие снижения (ликвидации) запыленности, загазованности, вибрации, шума, других опасных и вредных производственных факторов, пожаро - взрывоопасности, тяжелого ручного труда, а также намечают мероприятия по уменьшению числа рабочих (особенно женщин), занятых во вредных производствах и на тяжелых работах, -созданию более безопасных условий труда.

7. В мероприятия по охране труда не включаются:

текущий ремонт вентиляционных установок, санитарно-бытовых устройств;

устройство ограждений рабочих мест около строящихся зданий, сооружений, монтажных площадок, траншей, стремянок и т. п.;

изготовление, монтаж и демонтаж лесов, устройство подмостков, крепление траншей и котлованов;

приобретение, хранение, ремонт, стирка, обеспыливание, сушка, дезинфекция спецодежды и спецобуви; приобретение и испытание индивидуальных защитных средств и грузозахватных приспособлений;

обеспечение рабочих лечебно-профилактиi4еским питанием, молоком, мылом, приобретение и обслуживание санитарно-бытовых и служебных помещений;

цветовая отделка стен, потолков, конструкций, оборудования, как один из элементов содержания зданий, сооружений и оборудования:

благоустройство территории организации, асфальтирование проезжих дорог, пешеходных дорожек, озеленение территорий;

мероприятия по уменьшению или ликвидации загрязнения воздушного и водного бассейнов, имеющие основной целью создание нормальных санитарных условий для жилых районов, расположенных возле предприятия.

**IY/ Порядок использования средств Фонда**

8. Организация ежегодно, исходя из настоящего Положения, в I квартале текущего года разрабатывает план мероприятий по охране труда на предстоящий год и утверждает его в установленном порядке по согласованию с профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

Мероприятия по охране труда должны быть обеспечены источниками финансирования и материальными ресурсами.

9. Расходование средств Фонда осуществляется в пределах сметы, утвержденной соответствующим органом управления организации на основании рапорта службы по охране труда.

10. Наряду с работниками службы по охране труда контроль за целевым использованием средств Фонда осуществляют главный бухгалтер и профсоюзный комитет либо иной представительный орган работников организации.

11. Средства Фонда, неиспользованные в отчетном году, изъятию не подлежат, переходят на следующий год и расходуются на цели, определенные настоящим Положением и внутренними нормативными документами организации.

12. Средства, выделенные для финансирования мероприятий по охране труда,

не могут быть использованы на иные цели, в тон числе на погашение задолженности по налогам и обязательным платежам, другой кредиторской задолженности.

13. Руководство организации несет ответственность в установленном законодательством порядке за целевое использование средств Фонда.